

Krylbo Verkstäder AB

Hållbarhetsrapport

2025



Innehållsförteckning

Om rapporten2

Ord från vår vd3

Om oss och vår historia4

Väsentlighetsanalys8

Miljömässig hållbarhet12

Social hållbarhet15

Styrning / Ekonomisk hållbarhet16

Aktiviteter kommande året17

Om rapporten

Krylbo Verkstäder AB, 556296-0988, presenterar sin hållbarhetsrapport för 2025. Vårt bolag omfattas inte av kraven på hållbarhetsrapportering enligt ÅRL och CSRD, däremot har vi valt att vara transparenta med vårt hållbarhetsarbete genom att upprätta denna rapport enligt den grundläggande modulen i VSME (Voluntary reporting standard for small and medium-size enterprises). VSME är en frivillig EU-standard för hållbarhetsrapportering, utformad för små och medelstora företag som inte omfattas av CSRD.

Antal tidigare hållbarhetsrapporter
0

Datum för publicering
2026-08-31

Kontaktuppgifter
info@krylboverkstader.se,
+46 226 619 25

Ord från vår vd

På Krylbo Verkstäder ser vi hållbarhet som en självklar del av ett ansvarsfullt företagande. För oss handlar hållbarhet inte om enskilda projekt eller tillfälliga satsningar, utan det handlar om hur vi bedriver vår verksamhet varje dag.

Som underleverantör till svensk och europeisk industri har vi ett ansvar att leverera produkter och tjänster som håller hög kvalitet, har lång livslängd och tillverkas på ett resurseffektivt och säkert sätt. Genom att göra rätt från början minskar vi materialspill, energiförbrukning, transporter och onödiga omarbeten. Det är bra för både miljön, våra kunder och vår egen konkurrenskraft.

Vi arbetar långsiktigt tillsammans med kunder och leverantörer som delar våra värderingar kring kvalitet, affärsetik, säkerhet och hållbar utveckling. Vi ställer krav på oss själva och våra samarbetspartners att följa gällande lagstiftning, respektera mänskliga rättigheter, erbjuda en trygg arbetsmiljö och bedriva verksamheten med hög affärsmässig integritet.

För oss är våra medarbetare den viktigaste resursen. Genom kompetensutveckling, delaktighet och ett systematiskt arbetsmiljöarbete skapar vi en arbetsplats där människor trivs, utvecklas och vill stanna kvar.

Vi tror att svensk industri har en viktig roll i omställningen mot ett mer hållbart samhälle. Krylbo Verkstäder ska vara en pålitlig partner i den utvecklingen genom att kombinera teknisk kompetens, hög kvalitet och ett långsiktigt ansvarstagande i varje uppdrag.

Vår ambition är enkel – att varje leverans ska skapa förtroende, stärka våra kunders konkurrenskraft och bidra till en hållbar industri för kommande generationer.



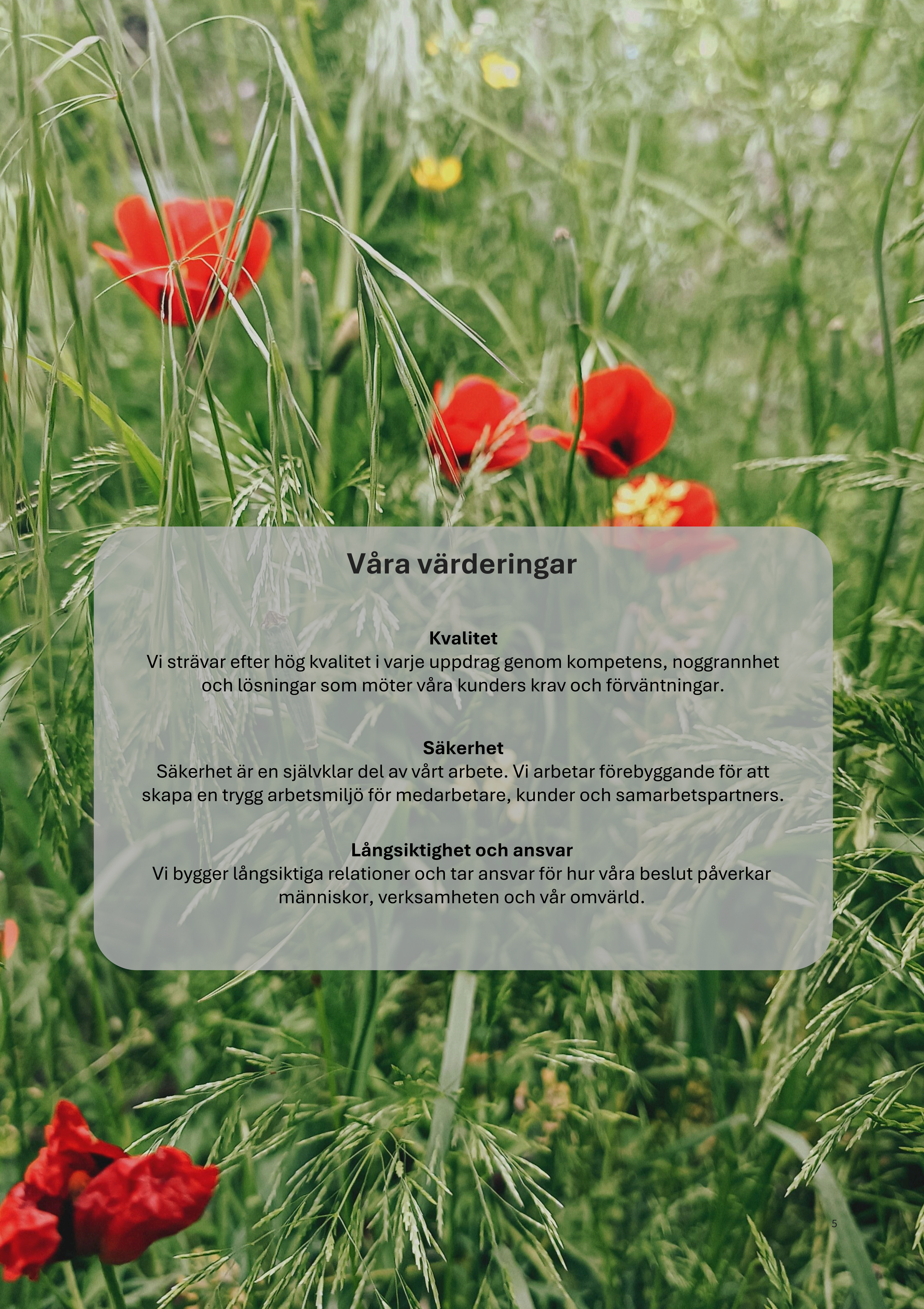
Andreas Khysing
Verkställande direktör
Krylbo Verkstäder AB

Om oss och vår historia

Sedan 1978 har Krylbo Verkstäder varit en pålitlig partner till industrin. Vi är en mekanisk verkstad med kompetens inom tillverkning, reparation, maskinbearbetning, svetsning och stålkonstruktioner. Våra kunder finns främst inom gruv-, stål-, kraft- och pappersmassaindustrin, både i Sverige och internationellt. Med kvalitet, kunnande och långsiktiga relationer som grund arbetar vi för att skapa värde för våra kunder samtidigt som vi utvecklar vår verksamhet på ett hållbart sätt.

Historiska höjdpunkter

- | | |
|-------------|---|
| 1978 | Företaget grundas. Verksamheten startar i Krylbo med fokus på mekanisk tillverkning och industriella tjänster |
| 1984 | Flytt till nuvarande lokaler med utökad mark för framtida expansion |
| 2012 | Nytt kvalitets/miljö-system (FR2000) som ersätter tidigare certifieringsarbete |



Våra värderingar

Kvalitet

Vi strävar efter hög kvalitet i varje uppdrag genom kompetens, noggrannhet och lösningar som möter våra kunders krav och förväntningar.

Säkerhet

Säkerhet är en självklar del av vårt arbete. Vi arbetar förebyggande för att skapa en trygg arbetsmiljö för medarbetare, kunder och samarbetspartners.

Långsiktighet och ansvar

Vi bygger långsiktiga relationer och tar ansvar för hur våra beslut påverkar människor, verksamheten och vår omvärld.

Året i korthet

15

Antal anställda

25 MSEK

Omsättning

Krylbo

Huvudkontor

19 MSEK

Balansomslutning

Organisationsform	Aktiebolag	SNI-kod	25530
Produkter / tjänster	Svets-, monterings- och maskinbearbetning	Verksamhetsorter	Krylbo
Policyer	Miljöpolicy, Kvalitetspolicy, Dataskyddspolicy, Arbetsmiljöpolicy, Uppförandekod, Alkohol- och drogpolicy samt övriga interna policys	Certifieringar	EN 1090-1:2009+A1:2011, ISO 3834-2:2021, FR2000 (miljö, kvalitet, arbetsmiljö)

Höjdpunkter under året

- 1 Noll arbetsolyckor med frånvaro
- 2 Bytt ut delar av fordonsparken från bensin/diesel till hybridbilar
- 3 Vår första hållbarhetsrapport

Affärsidé

Vi utvecklar, tillverkar och levererar högkvalitativa stålkonstruktioner, maskinkomponenter och processutrustning till svensk och europeisk industri.

Med spetskompetens inom kvalificerad svetsning, avancerad maskinbearbetning, konstruktion, CE-märkning och dokumenterade kvalitetsprocesser erbjuder vi kompletta lösningar till bland annat gruv-, stål-, energi-, process- och kärnkraftsindustrin.

Vision

Att vara den självklara industripartnern för avancerad tillverkning där kvalitet, hållbarhet och teknisk kompetens skapar långsiktigt värde för våra kunder, medarbetare och samhället.

Väsentlighetsanalys

Intressenter

Våra intressenters viktigaste frågor är en stark drivkraft i vårt hållbarhetsarbete och en central del av väsentlighetsanalysen. Genom att lyssna, lära och samarbeta kan vi inte bara minska vår negativa påverkan och hantera risker, utan också hitta nya möjligheter att skapa värde. Att bättre förstå och agera utifrån dessa frågor hjälper oss helt enkelt att lägga våra resurser på det som verkligen gör skillnad. Att involvera våra intressenter stärker både vår verksamhet och våra relationer.

Intressent	Dialogform	Hjärtefråga
Kunder	Gemensamma projekt	Klimatpåverkan – produkter och tjänster
Leverantörer	Gemensamma projekt	Ansvarsfulla leverantörsrelationer
Ägare/styrelse	Regelbundna avstämningsmöten	Företagskultur och affärsetik
Medarbetare	Arbetsplatsmöten	Balans mellan arbete och fritid
Bank/finansiarer	Regelbundna möten	Företagskultur och affärsetik
Lokalsamhälle	Nätverkssamtal	Klimatpåverkan – produkter och tjänster
Planet		Ekosystems omfattning och välmående

Ansvar och påverkan i värdekedjan

En värdekedja beskriver de olika stegen som krävs för att skapa och leverera en produkt eller tjänst – från råvara till slutkund. Varje steg innebär en påverkan på miljö, ekonomi och samhälle.



Råmaterialutvinning

Vår verksamhet bygger främst på användning av stål, rostfritt stål och andra metaller. Utvinning och framställning av dessa material medför energi- och resursanvändning samt utsläpp i tidigare led.

Leverantörer

Vi samarbetar med lokala, regionala och internationella leverantörer av material, komponenter och tjänster som är viktiga för vår verksamhet. Genom årliga utvärderingar arbetar vi för hög kvalitet och ett ansvarsfullt företagande.

Ingående logistik /transporter

Transporter från leverantörer i Sverige och internationellt sker framförallt med sjöfrakt, tåg och lastbil. Transporterna bidrar till utsläpp av växthusgaser och utgör en del av vår indirekta klimatpåverkan.

Egen verksamhet

Vår direkta påverkan kommer främst från energianvändning och transporter. Tillverkningen sker utifrån kunders ritningar och krav, men vi bidrar med kunskap kring effektivare produktion och långlivade materialval.

Utgående logistik/transporter

Färdiga produkter och komponenter transporteras till kunder inom Sverige och internationellt, med lastbil från oss och sedan med sjö, tåg eller flygfrakt. Transporterna utgör en del av vår indirekta klimatpåverkan.

Kunder / slutanvändare

Genom att tillverka, reparera och underhålla utrustning med hög kvalitet bidrar vi till lång livslängd, hög tillgänglighet och ett mer resurseffektivt användande av material och anläggningar.

Hantering av uttjänade produkter

Våra produkter består främst av stål och andra metaller som har lång livslängd och kan återvinnas i hög utsträckning när de är uttjänade.

Väsentliga frågor

Miljömässig hållbarhet

Energiförbrukning
Klimatpåverkan – Produkter och tjänster

Social hållbarhet

Den egna arbetskraften – Hälsa och säkerhet
Den egna arbetskraften – Utbildning och kompetensutveckling

Styrning / Ekonomisk hållbarhet

Ansvarsfulla leverantörsrelationer

Rutiner och uppföljning

För att säkerställa en långsiktigt hållbar verksamhet arbetar Krylbo Verkstäder systematiskt med energieffektivisering, kvalitet, arbetsmiljö, leverantörsbedömningar, förebyggande underhåll och kompetensutveckling. Arbetet bygger på ständiga förbättringar och regelbunden uppföljning av verksamhetens nyckeltal. Framåt fokuserar vi på att fortsätta minska vår energianvändning, öka andelen hållbara transporter, effektivisera materialutnyttjandet, utveckla leverantörskedjan och ta tillvara möjligheterna med digitalisering. Detta arbete ligger till grund för de hållbarhetsmål som styr vår fortsatta utveckling.

Mål

Miljö

Minska energianvändningen med 5 % på tre år (baserat på arbetad timme).
Fortsätta utveckla klimat- och hållbarhetsarbetet.

Socialt

Hålla sjukfrånvaro under 2 %.
Hållbarhetsutbildning för samtlig personal.

Styrning / Ekonomi

Följa upp och vidareutveckla vårt ledningssystem och våra interna rutiner för kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

Miljömässig hållbarhet

Nyckeltal

Energi	2025
Energianvändning, inköpt el (kWh)	258 912
Andel förnybar el (%)	100
Energianvändning, fjärrvärme (kWh)	107 905

Avfall (kg)	Behandling	2025
Trä	Flisning /förbränning	720
Metall	Materialåtervinning	18 080
Brännbart	Energiåtervinning	1360
Farligt avfall	Godkänd mottagare	460

Cirkularitet

Krylbo Verkstäder bidrar till en mer cirkulär resursanvändning genom att reparera, serva och renovera utrustning, vilket förlänger livslängden på kunders maskiner och minskar behovet av nyproduktion. Vid materialval uppmuntrar vi våra kunder till användning av höghållfasta och rostfria material som ger lång livslängd och kan bidra till minskad materialåtgång över tid.

Metallskrot och metallspån från verksamheten samlas in för materialåtervinning genom omsmältning.

Miljömässig hållbarhet

Nyckeltal

Utsläpp till luft, vatten och mark	2025
Företagets verksamhet är tillståndspliktig	Nej
Om ja, här kan man hitta uppgifter om företagets utsläpp	–

Biologisk mångfald	2025
Verksamheten är lokaliserad i närheten av område som är känsligt för biologisk mångfald	Nej
Total markanvändning (ha)	2,1
Total tätad yta, byggnad (ha)	0,5
Total naturorienterad yta på platsen (ha)	0,04

Vattenuttag	2025
Mängd kubikmeter vatten från kommunalt vatten (m ³)	180
Företaget tar ut vatten från naturlig vattenkälla, som närliggande vattendrag eller vattentäkt	Nej
Om ja, uttagna kubikmeter från naturlig vattenkälla (m ³)	–
Företaget är lokaliserat i anslutning till ett område med hög vattenstress	Nej
Företaget har produktionsprocesser som förbrukar stora mängder vatten	Nej
Om ja, antal förbrukade kubikmeter i produktionsprocesser (m ³)	–

Miljömässig hållbarhet

Klimatpåverkan - Scope 1 och 2

Scope 1 (kg CO ₂ e)	2025
Företagsfordon	16 713
Utsläpp från gasol	1133

Scope 2 (kg CO ₂ e)	2025
Fjärrvärme	8017
El, location based	11 910
El, market based	0

Summering utsläpp scope 1 & 2	2025
Totala utsläpp, ton CO ₂ e (market based)	25,86
Utsläppsintensitet (ton CO ₂ e / omsatt MSEK)	1,03
Utsläppsintensitet (ton CO ₂ e / arbetad timme)	0,001

Scope 1, 2 och 3

Scope 1 & 2 är en del av Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) vilket är en vedertagen global standard för redovisning och hantering av växthusgasutsläpp. GHG-protokollet är uppdelat i tre "scopes" som används för att klassificera och mäta utsläppen från olika källor.

Scope 1

Direkta utsläpp från företagets egna anläggningar samt från egna eller leasade fordon.

Scope 2

Indirekta utsläpp av växthusgaser som uppstår från inköpt eller förbrukad el, ånga eller värme.

Scope 3

Övriga indirekta utsläpp från uppströms- och nedströmsaktiviteter i företagets värdekedja, t.ex. från framställning av inköpta varor eller material, transport och distribution av varor och tjänster eller från användning av företagets sålda produkter eller tjänster. Utsläppen i Scope 3 utgör i allmänhet den största andelen av en organisations klimatpåverkan.

Social hållbarhet

Nyckeltal

Anställda	2025
Tillsvidareanställda	15
Tillfälligt anställda	0
Personalomsättning (%)	5

Könsfördelning	2025
Antal kvinnor	2
Antal män	13

Kompetens-utveckling	2025
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd, kvinna	40
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd, man	40

Kollektivavtal och ersättning	2025
Andel anställda som omfattas av kollektivavtal (%)	100
Anställda har lön motsvarande minst minimilön i kollektivavtal	Ja

Hälsa och säkerhet	2025
Antal arbetsrelaterade olyckor	0
LTIFR	0
Antal arbetsrelaterade dödsfall	0
Sjukfrånvaro (%)	2

LTIFR
LTIFR - Lost Time Injury Frequency Rate mäter hur många arbetsolyckor som leder till frånvaro per miljon arbetade timmar.

Sjukfrånvaro
Sjukfrånvaro mäts som ett sjuktal, som motsvarar procent frånvaro av ordinarie arbetstid. Inkluderar både långtidsfrånvaro (sjukfrånvaro mer än 60 dagar) och korttidsfrånvaro.

Styrning / Ekonomisk hållbarhet

Nyckeltal

Ansvarsfullt företagande	2025
Har företaget en uppförandekod?	Ja
Inkluderar uppförandekoden även leverantörer?	Ja
Har företaget under året blivit dömt för korruption och mutor?	Nej
Storlek på böter (SEK)	–

Aktiviteter kommande året

Årlig uppföljning av nyckeltal

Vi ska fortsätta utveckla uppföljningen av verksamhetens nyckeltal, bland annat energi, klimatpåverkan och arbetsmiljö. Genom regelbunden mätning och uppföljning får vi bättre underlag för beslut, prioriteringar och framtida förbättringar.

Hållbarhetsutbildning

Vi ska genomföra en hållbarhetsutbildning för samtliga medarbetare för att öka kunskapen om företagets hållbarhetsarbete och fortsätta se till att det är en naturlig del av det dagliga arbetet. Utbildningen ska stärka förståelsen för hur hållbarhet bidrar till kvalitet, effektivitet och långsiktig affärsutveckling.

Utveckling av hållbarhetsrapportering

Vi kommer att vidareutveckla våra rutiner för datainsamling, uppföljning och hållbarhetsrapportering. Genom att successivt förbättra datakvaliteten och skapa effektiva arbetssätt för den årliga rapporteringen stärker vi vår förmåga att möta ökande kundkrav, följa vår utveckling över tid och fatta välgrundade beslut för verksamhetens fortsatta utveckling.

